



**БИЗНЕС
ГАРАНТ**

ГРУППА
КОМПАНИЙ

**Система фасилитационных
мероприятий
в Группе компаний
«Бизнес-Гарант»**

Коротко о нас



11 лет на рынке



200 сотрудников



10 филиалов



5000 любимых клиентов



5 направлений



4 пакета франшизы

Основные направления



Бухгалтерский центр



Центр недвижимости



Юридическая фирма



Магазин готового бизнеса



Коллекторское агентство



Франшиза

Наши ценности



Хронология



- Февраль 2016** начало «системных» преобразований в Группе Компаний;
- Сентябрь 2016** перезагрузка стратегии и начало пути к «бирюзовой компании»;
- Октябрь 2016** начало внедрения Agile и Scrum, Геймификации;
- Январь 2017** системный подход к фасилитационным мероприятиям на пути к «бирюзовой компании»

Система фасилитационных мероприятий

- ①
 - Встречи без галстуков – 1 раз в две недели
 - Встречи на троих – 1 раз в месяц
 - Коуч-сессии с ТОП менеджерами – 1-2 раза в месяц
- ②
 - Ежеквартальные стратегические сессии
 - Бирюзовые совещания
 - Scrum
- ③
 - Общие конференции – 2 раза в год
 - #СказалСделалБГ
 - Сколково БГ
 - Дебаты

Встречи без галстуков

1. Практика «основа доверия»
(из The Matrix of Leadership)
2. Обратная связь друг другу
(что каждый больше всего ценит в других и где видит зоны роста)
3. «Хранитель честности»
4. «Пустой стул»



Стратегические сессии

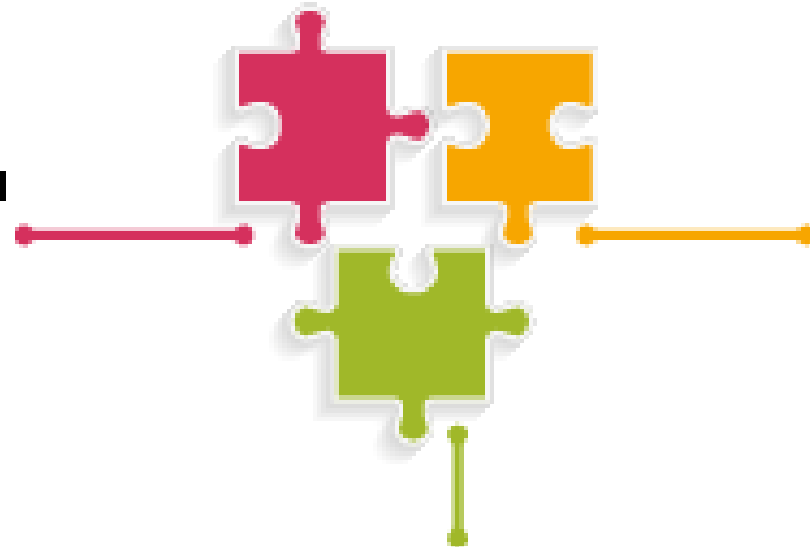


Проведение бирюзовых совещаний

Памятка по проведению бирюзовых совещаний

Главные принципы бирюзового совещания:

**Элементы
самоорганизации**



**Целостность, открытость
и честность**

**Четкое понимание цели совещания
и ее соответствия общим целям компании**

Проведение бирюзовых совещаний

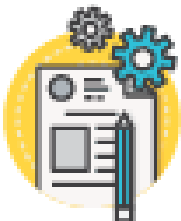
Блок 1. Элементы самоорганизации



1. Подготовка к совещанию (повестка)



2. Порядок ведения совещания



3. Протокол обещаний



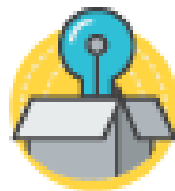
4. Фасилитация совещания (по необходимости)

Проведение бирюзовых совещаний

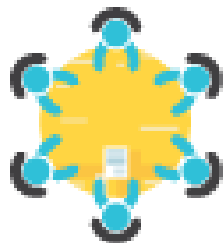
Блок 2. Целостность, открытость, честность



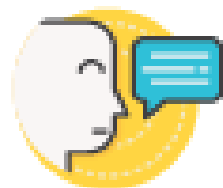
1. Минута тишины



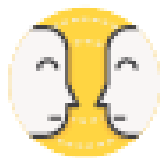
4. Хранитель честности



2. Переключка



5. Сторитейлинг



3. Глаза в глаза

Проведение бирюзовых совещаний

Блок 3. Четкое понимание цели совещания и ее соответствия общим целям



1. Визуализация цели совещания



2. Будильник цели



3. Метод пустого стула

Agile & Scrum

Платформа

Франшиза

CRM

Смена процессов

Внедрение Agile

WOW эффект

БГ 2.0

Аренда недвижимости

Доверительное управление



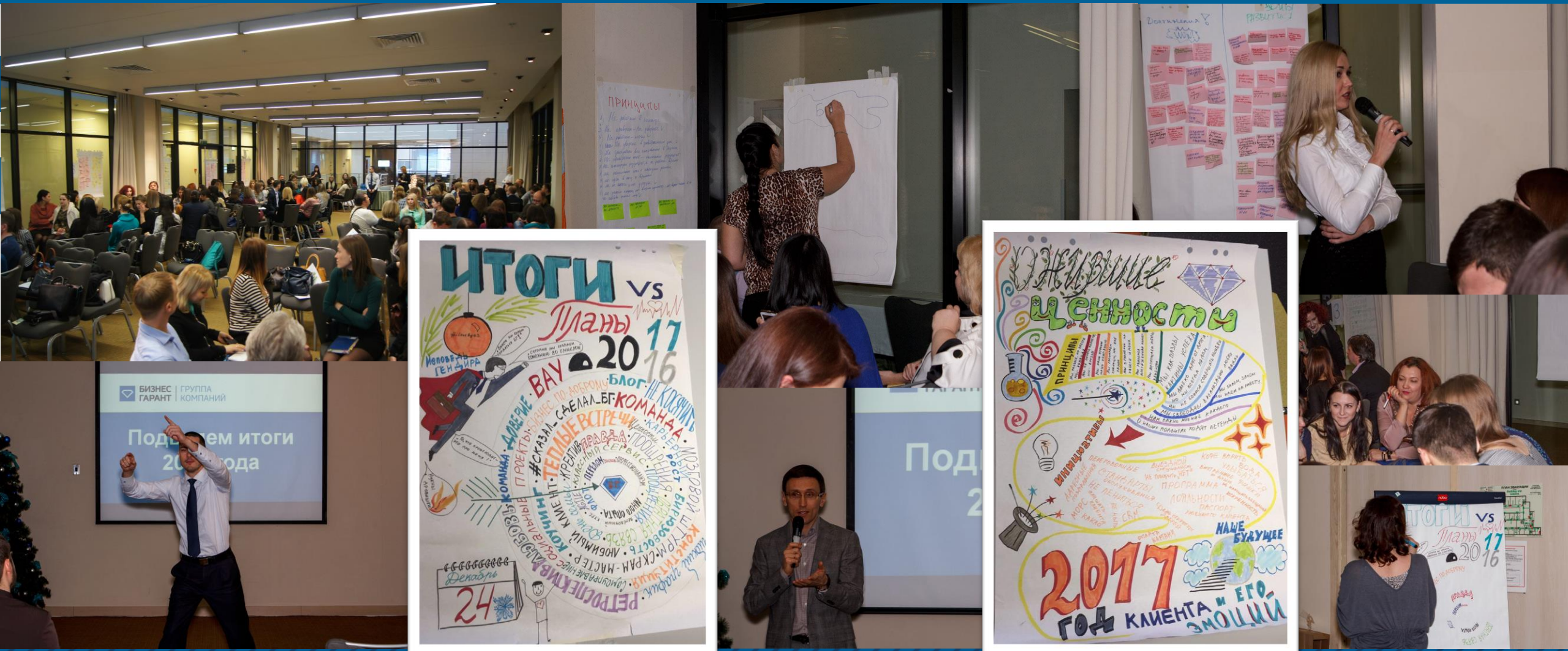


**БИЗНЕС
ГАРАНТ**

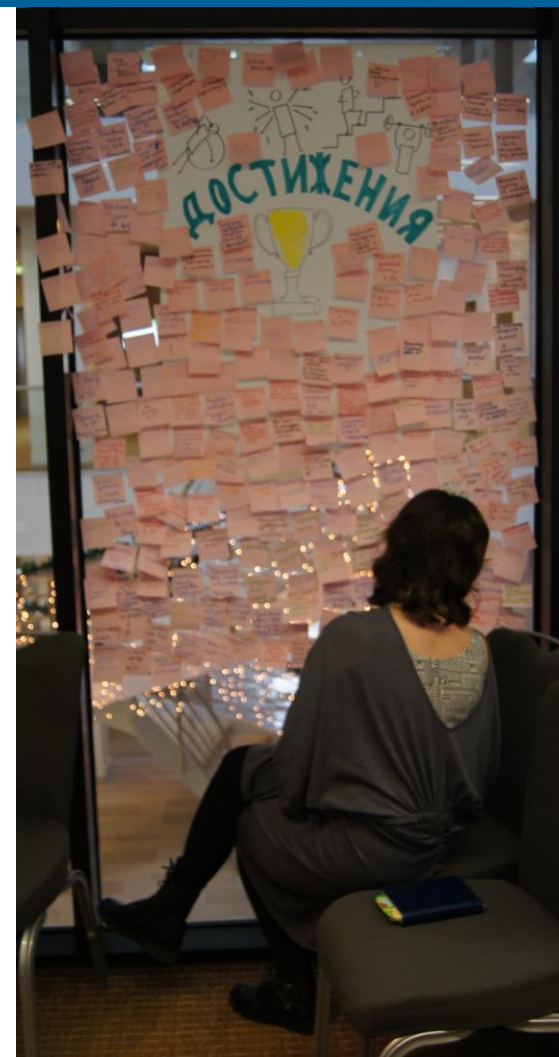
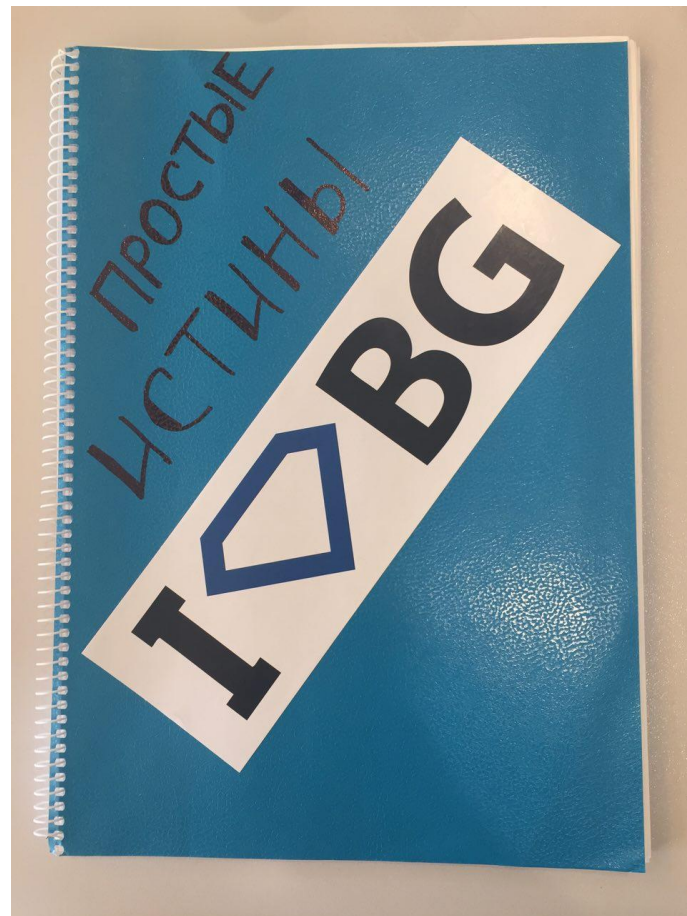
ГРУППА
КОМПАНИЙ

Конференция «Итоги года 2016»

Конференция «Итоги года – 2016»



Конференция «Итоги года – 2016»



СказалСделалБГ



Счастье в деятельности



Взаимное обучение



СКОЛКОВО
БГ

Дебаты

Бирюзовый БГ «Становиться нельзя остановиться»





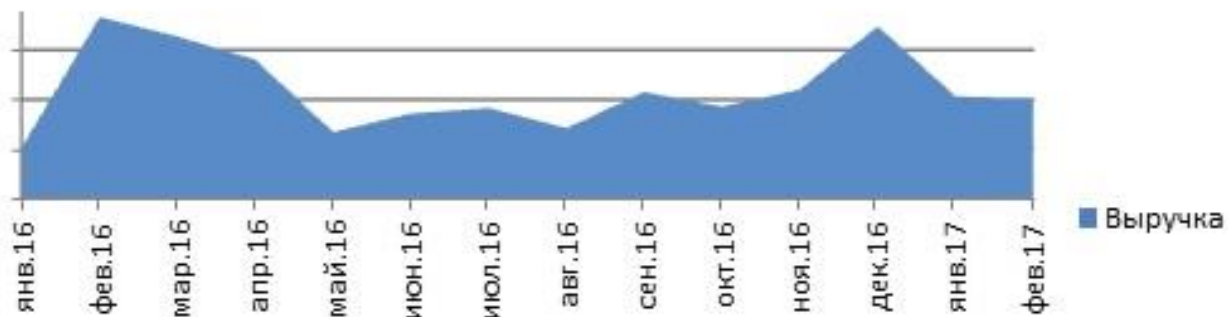
**БИЗНЕС
ГАРАНТ**

ГРУППА
КОМПАНИЙ

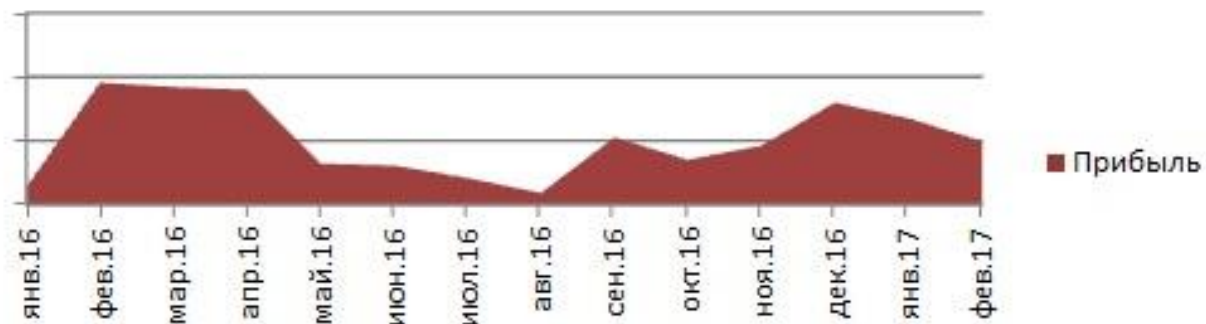
0 результатах

Чистая прибыль

Выручка



Прибыль



Уровень вовлеченности сотрудников

Пульс компании ?

Период времени:

Сегодня

Неделя

Месяц

Год

Люди Компания

Общий рейтинг



Индекс активности

301к

Вовлеченность использования

62%

Бизнес-Гарант



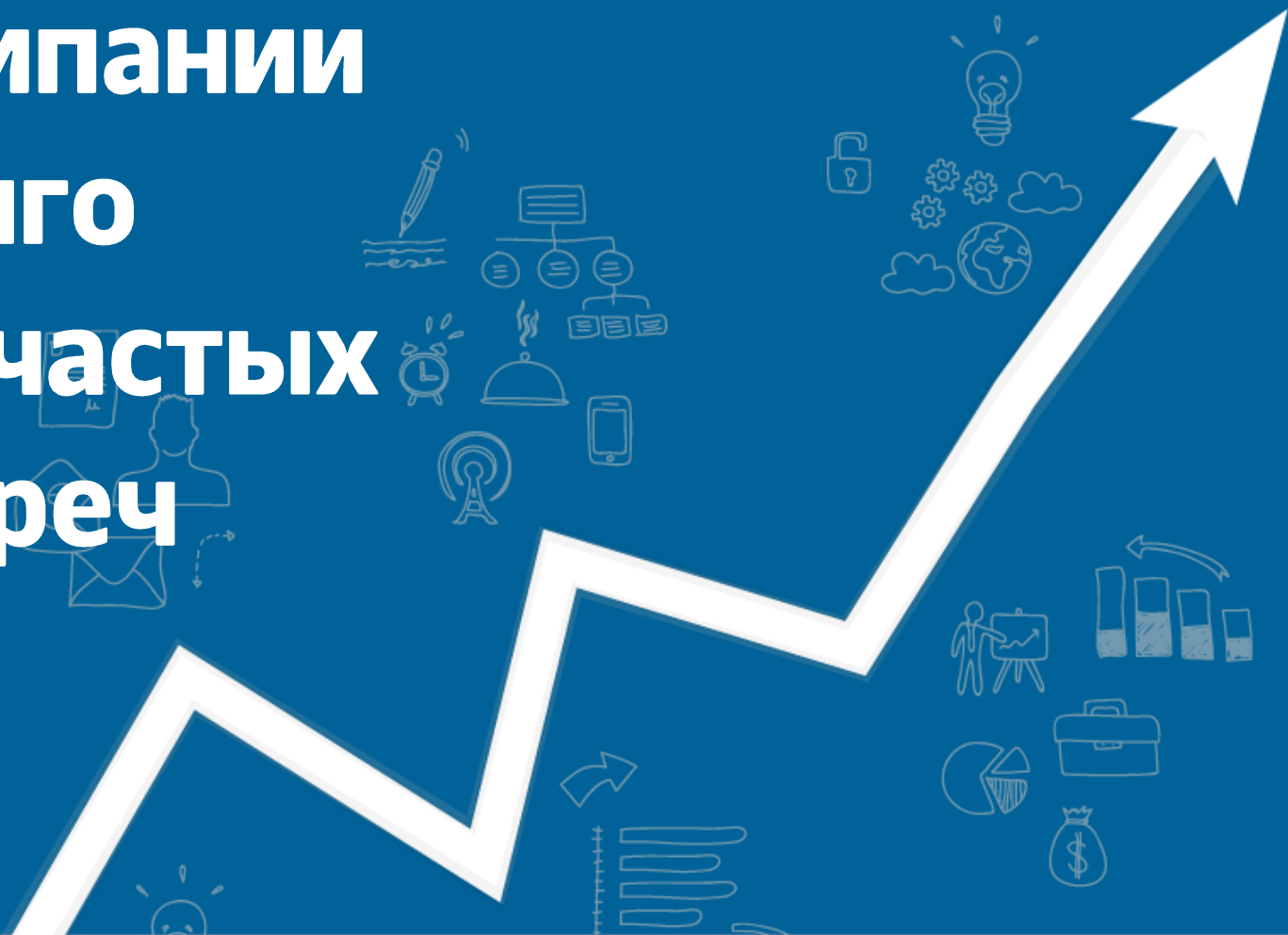


**БИЗНЕС
ГАРАНТ**

ГРУППА
КОМПАНИЙ

Наши выводы

**Любое изменение
культуры и уровня
мышления в компании
происходит долго
и только путём частых
регулярных встреч**



Ключевые факторы успеха:

- **вовлечение
собственника**
- **изменение мышления
собственника**
- **вовлечение команды
руководителей**





**БИЗНЕС
ГАРАНТ**

ГРУППА
КОМПАНИЙ

Нам безумно интересно!